



GROSSMANN

lebe dein lecker

Unsere Mission ist die Herstellung und der Vertrieb von hochwertigen kulinarischen Genusswelten, zubereitet durch erfahrene Fachkräfte, in kompromissloser Qualität und nach traditionellen und modernen Rezepturen. Mit dieser gelebten Leidenschaft und in familiärer Atmosphäre wollen wir die Menschen, die auf Geschmack, Genuss und absolute Frische großen Wert legen, inspirieren und für die Marke Grossmann begeistern.

Die im Rahmen unserer langfristigen Nachfolgeplanung vorgesehene Nachbesetzung dieser Position konnte leider nicht realisiert werden. Deswegen suchen wir schnellstmöglich in Vollzeit einen

Personalleiter d/m/w

Wir bilden mit unserem kleinen Team in der Personalabteilung alle Arbeiten ab, die in einem mittelständischen Unternehmen mit 250 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen rund um das Personal anfallen. Im Wesentlichen beinhaltet die Position folgenden Tätigkeits- und Verantwortungsbereich:

- permanente Weiterentwicklung der strategischen und operativen Personalarbeit mit dem Ziel, eine zeitgemäße und situationsgerechte Personaldienstleistung für alle Bereiche des Unternehmens zu gewährleisten
- Beratung und Klärung personalpolitischer Grundsatzfragen gegenüber der Geschäftsführung
- Betreuung und Beratung der Führungskräfte in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- konzeptioneller Aufbau, Begleitung und Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Personalbeschaffung, -anpassung
- eigenständige Planung, Umsetzung und Überwachung von Projekten des Personalmanagements
- Einflüsse aus dem Kollektiv- und Individualarbeitsrecht, der Rechtsprechung, dem Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht ausarbeiten und umsetzen
- Gesamtverantwortung über die berufliche Ausbildung
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- verantwortlich für die Personalkostenplanung, die Entgelt-/Reisekostenabrechnung, Zeitwirtschaft, betriebliche Altersvorsorge und für das Personalberichtswesen
- Mitwirkung bei Themen wie Arbeitssicherheit, Datenschutz, Zeitpersonal

Die fachlichen Voraussetzungen sind ein betriebswirtschaftliches Studium, Schwerpunkt Personal, oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit fachspezifischer Fortbildung und Erfahrungen in der beschriebenen Personalarbeit, vorzugsweise aus dem produzierenden Gewerbe. Aktuelle Kenntnisse in den Bereichen Arbeitsrecht, Lohnsteuer und Sozialversicherung sowie organisiertes und strukturiertes Arbeiten runden das Profil ab.

Wir bieten eine interessante, verantwortungsvolle und mit Freiraum versehene Aufgabenstellung, kurze Entscheidungswege, bedarfsgerechte Fortbildung.

Bitte richten Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des möglichen Eintrittstermins, des Wechselgrundes und der Gehaltsvorstellung persönlich/vertraulich an Frau Verena Herrmann.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Frau Verena Herrmann
Grossmann Feinkost GmbH
Liebigstraße 3, 21465 Reinbek
verena.herrmann@grossmann-feinkost.de

Unseren Datenschutzhinweis zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung finden Sie auf unserer Homepage unter: www.grossmann-feinkost.de/wir-machen-das/karriere